



# RENAULT RETAIL GROUP

Réseau Commercial

Courriel : [usines@cgt-renault.com](mailto:usines@cgt-renault.com)

## Réagir, Revendiquer, Gagner !



Le 13/02/2020

## Compte-rendu CGT des NAO 2020

En préambule :

Tout d'abord la CGT-RRG tient à remercier tous les salariés mobilisés depuis le démarrage de ces NAO. En début de réunion la délégation CGT a remis à la direction les pétitions qui nous ont été remontées par les bases. Malheureusement comme chaque année la direction nous présente des propositions en total décalage avec les besoins des salariés.

Comment donner envie de travailler aux plus anciens avec 0€ d'augmentation (pour les plus de 2100€ brut) ?  
Comment fidéliser les nouveaux avec des miettes et sans véritables perspectives salariales ?

La direction met en avant les résultats catastrophiques de l'entreprise pour l'année 2019 (comme si nous n'en avions pas conscience ! Oublie-t-on à qui nous le devons?).

Mais ce n'est surtout pas de la responsabilité des salariés, qui ne doivent pas subir les conséquences du manque de loyauté de notre direction envers ses collaborateurs.

**Cette année encore les négociations auront été identiques aux années précédentes.**

Vos revendications portées par la CGT n'ont pas été prises en compte.

Les différentes mesures proposées vont laisser encore une fois un nombre important de salariés sur la touche et pourtant ils étaient bien présents cette année pour redresser l'entreprise.

Il va falloir se reposer sur le plan promo, qui reste au bon vouloir des directions locales et des primes aléatoires comme seul lot de consolation !

...Ou encore de vendre nos jours de CET, pour ceux qui le peuvent ! Pour finir les fins de mois difficiles. (Car tous les salariés ne peuvent pas générer des jours de CET)

Notre CET n'est pas une corne d'abondance qui se recharge à chaque fois qu'on la vide !

**Doit-on se contenter du mieux que rien ? Ou du moins disant ?**

Par cette attitude la direction nous prouve son mépris envers le travail des salariés de RRG.

Le constat est très clair. Il est inadmissible de traiter les salariés de cette manière peu importe les résultats.

Pour preuve cette politique salariale n'a jamais changé, et n'a pour effet que la diminution de l'enveloppe allouée chaque année et prouve leur volonté à s'enrichir sur le dos des salariés.

**LA DIRECTION CONFIRME ET PRATIQUE UNE POLITIQUE DE BAS SALAIRE**

**Pour toutes ces raisons la CGT ne sera pas signataire des NAO 2020**



## Les propositions de la direction :

### 1) AGS

< 1750 +2%  
>1750 et 2100 1.5%  
Mars

### 2) Plan Promo Individuel

2% (0.2% pour égalité F/H)  
Avril

### 3) RVS

**2 critères** : un montant maximum de 160 € mensuel brut

1 / Un critère d'animation : ½ net activité

2 / Une clause de rattrapage liée au ½ net toutes activités.

Le paiement de la RVS Juillet et Août : paiement en septembre

### Exemple fourni par la direction

		Mois isolé				Cumul			
Activité	Critères	Poids €	Objectif	Réel	Prime €	Poids €	Objectif	Réel	Prime €
VN	½ net VN	16	75	125	16	16	734	-184	0
VO	½ net VO	16	39	94	16	16	356	1271	16
PR	½ net PR	16	18	21	16	16	198	195	0
AT	½ net AT	16	61	52	0	16	572	613	16
Autres	½ net Autres	16	-3	-16	0	16	5	-103	0
		80			<b>48</b>	80			<b>32</b>
Rattrapage si ½ net des activités > à l'objectif									
½ net des activités			200	288	<b>32</b>		1985	1945	<b>0</b>

**RVS à verser**

16

32

16

16

0

**80**

**+**

**32**

**=**

**112**

### 4) RVCS

3 critères avec des variables a 21% et idem que la RVS un rattrape sur trimestriel.

### 5) Monétisation

RAS idem an-1

2 Campagne d'information.

### 6) Evolution de la grille des salaires minima RRG.

Echelon	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2019	1620	1645	1675	1705	1725	1775	1830	1866	1913	1961
2020	1635	1660	1690	1720	1750	1790	1830	1890	1940	1990

Echelon	17	18	19	20	21	22	23	24	25
2019	1897	1905	1946	1961	2020	2089	2208	2331	2455
2020	1915	1940	1970	2000	2050	2120	2250	2370	2500

