



GROUPE RENAULT

119, rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE

☎ 01.76.84.14.33 / 01.76.84.14.34 - ☎ 01.76.84.14.35

www.cgt-renault.com - e.mail : usines@cgt-renault.com

Intranet : www.intra.renault.fr/cgt-central/index - e.mail : cgt.central@renault.com

Pour un juste traitement de TOUS les salariés, les coordinations centrales CGT et FO appellent l'ensemble de leurs syndicats à des actions communes le jeudi 25 février 2010.

L'annonce par courrier de M. Pelata le 12 février 2010 du versement d'une prime de Performance Groupe (PPG) aux 2 800 cadres dirigeants suscite de vives réactions dans tous les établissements.

C'est pourquoi, les délégués syndicaux centraux FO/CGT/CFDT/CFE.CGC/CFTC se sont réunis le 22 février 2010 pour discuter d'une réaction commune auprès de M. Pelata.

Au moment des discussions salariales en décembre dernier, la direction a refusé catégoriquement d'aller au delà de la prime de 500 €(versée en janvier et mars) et de limiter à 0,7% les AGS des APR et ETAM, au vu « *d'une situation financière présentant une marge de manœuvre très limitée selon elle* ».

Or, l'annonce des résultats définitifs le 11 février dernier, témoigne d'un redressement de la situation et notamment, un Free Cash Flow de 2,1 milliards d'€

Les 5 syndicats réunis lundi après midi ont considéré qu'il était injuste de limiter le montant global à 27,5 millions d'€ pour les 55 000 salariés du groupe sous forme d'une prime de 500 € Et d'annoncer ensuite une enveloppe d'environ 30 Millions d'€ réservée à seulement 2 800 cadres dirigeants !

Les 5 syndicats ont convenu d'envoyer une lettre commune à M. Pelata demandant une rencontre d'urgence pour aborder cette question.

Pour appuyer la démarche engagée, les coordinations CGT et FO appellent l'ensemble de leurs syndicats à proposer dès jeudi prochain des formes d'actions aux salariés.

Débrayages, pétitions, rassemblement... Autant d'actions adaptées aux différents établissements.

Les salariés doivent se faire entendre !

Pour sa part, la Cgt a interpellé M. Pélatà dès le 17 février dernier (voir courrier verso). A ce jour, nous n'avons toujours aucune réponse. Les salariés ont donc tout intérêt à se mobiliser fortement s'ils veulent voir la direction avancer dans le bon sens !



GROUPE RENAULT

119, rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE

☎ 01.76.84.14.33 / 01.76.84.14.34 - ☎ 01.76.84.14.35

www.cgt-renault.com - e.mail : usines@cgt-renault.com

Intranet : www.intra.renault.fr/cgt-central/index - e.mail : cgt.central@renault.com

Monsieur Patrick PELATA
Directeur Général
RENAULT

Boulogne, le 17 février 2010

Monsieur le Directeur,

Nous venons d'apprendre au travers d'une note signée de votre main qu'une prime de performance Groupe allait être attribuée aux membres du CEG et aux directeurs en récompense des efforts fournis en 2009.

Dans le contexte actuel et au sortir des négociations salariales avec les résultats que l'on sait pour la grande majorité des salariés, les pressions qui sont effectuées sur l'ensemble de la ligne hiérarchique lors des entretiens de bilan annuel afin de minorer la note et permettant ainsi de justifier un non-déroulement de carrière ou rallonge. Cette note est très mal perçue par les salariés. Les salariés toutes catégories confondues, ont réalisé des efforts conséquents en 2009 comme ils le font par ailleurs depuis plusieurs années et ils ont le droit à une juste reconnaissance de ceux-ci.

C'est pourquoi, je vous demande d'associer, dans un souci d'équité et d'égalité, l'ensemble des salariés du Groupe Renault quel que soit leur statut à l'attribution d'une prime exceptionnelle d'un montant équivalent à celle prévue pour les membres du CEG et les directeurs.

Je reste à votre disposition pour en discuter le principe.

Je vous prie de recevoir, Monsieur le Directeur, l'expression de mes salutations distinguées.

Fabien GACHE
Délégué Syndical Central
CGT RENAULT