



Le 12 mars 2010

GROUPE RENAULT

119, rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE

☎ 01.76.84.14.33 / 01.76.84.14.34 - ☎ 01.76.84.14.35

www.cgt-renault.com - e.mail : usines@cgt-renault.com

Intranet : www.intra.renault.fr/cgt-central/index - e.mail : cgt.central@renault.com

Mardi 16 mars, la direction doit répondre à la revendication des 5 organisations syndicales : 1 300 € pour tous !

Si la direction générale a avancé à demain la réunion portant sur l'éventuel versement d'une prime d'intéressement en 2010, elle n'a toujours pas répondu au courrier des syndicats CGT/CFDT/CFTC/FO/CFE.CGC et encore moins à la très forte mobilisation de toutes les catégories professionnelles dans tous les établissements.

Certes, elle avance à Cergy et à Douai l'idée d'augmenter le montant de l'intéressement local espérant calmer le jeu... Si tel est le cas, la direction n'a pas pris la mesure de l'étendu du mécontentement.

C'est pourquoi, la CGT a d'ores et déjà proposé aux autres organisations syndicales de se réunir à l'issue des discussions du mardi 16 mars pour en faire le bilan et construire ensemble les suites qui s'imposeront à défaut d'obtenir satisfaction.

Car une chose est certaine, les syndicats et les salariés vont devoir renforcer encore leurs interventions, s'ils veulent obtenir gain de cause.

Pour ce qui la concerne, la CGT va poursuivre ses efforts pour rassembler toujours plus largement les organisations syndicales et les salariés.

Le versement de la prime de 1300 € est certes posé, mais pour la CGT, c'est la politique salariale et le système des rémunérations qui doivent être revus.

C'est le sens du courrier que la CGT a envoyé à M. Pelata vendredi dernier (ci-après).

En attendant, la CGT appelle les salariés à se tenir prêts à réagir à nouveau, si les choses n'avancent pas !

Copies : Syndicats centraux CFDT/CFE-CGC/CFTC/FO

Boulogne le 12 mars 2010

Monsieur Pelata,

Le 1^{er} mars dernier, les organisations syndicales CGT/CFDT/FO/CFTC/CFE-CGC vous ont adressé un courrier commun vous demandant de revaloriser à hauteur de 2,6 fois le montant de la prime d'intéressement fixé à 500 € lors des négociations sur les salaires en décembre dernier.

Les syndicats ont étayé leur demande en vous rappelant que le montant de cette prime avait été calculé sur la base d'un Free Cash Flow estimé à moins de 800 millions d'€ à mi décembre. Mais les résultats financiers présentés en février dernier ont fait apparaître un montant réel 2,6 fois supérieur, pour atteindre 2 100 millions d'€ pour l'exercice 2009.

Le gel des salaires en 2009 pour apparemment toutes les catégories professionnelles, une AGS 2010 limitée à 0,7% pour les APR et ETAM, puis l'annonce d'une PPG aux seuls 2 800 cadres dirigeants... ont suscité un très fort sentiment d'injustice chez les salariés toutes catégories confondues. Sentiment mêlé d'un raz le bol général, au vu de l'intensification du travail et de ses conséquences sur la santé du personnel, et du manque de perspectives relatives à votre stratégie industrielle et sociale.

Depuis plus d'une quinzaine de jours, vous avez pu constater la mobilisation importante de l'ensemble des catégories professionnelles et ce, dans tous les établissements de Renault.

Bien que toutes les organisations syndicales au niveau central n'ont pas appelé les salariés à se mobiliser pour soutenir la revendication commune d'une prime de 1 300 € pour tous, une majorité de syndicats ou sections syndicales des établissements s'est jointe à l'appel central de la CGT et de FO, y compris la CFE-CGC au Technocentre.

A l'heure où ces lignes sont écrites, vous n'avez toujours pas répondu au courrier commun de l'ensemble des syndicats, ni à la large mobilisation du personnel qui s'est pourtant exprimée à plusieurs reprises.

Cette attitude n'est pas de nature à calmer l'exaspération des salariés, surtout depuis qu'ils savent que les 7 membres du CEG dont vous faites partie, ont vu leur salaire fixe passer de 2,4 millions d'euros en 2008 à 2,8 millions d'euros en 2009 ! Soit une augmentation de 16,6% (à périmètre constant).

Or, chacun a en mémoire le discours de la direction justifiant pour 2009, le gel des salaires pour les APR et ETAM, la suppression des primes de performances économiques des Cadres et le blocage de l'évolution des jeunes cadres.

Dans ces conditions, l'annonce d'une éventuelle augmentation des primes d'intéressement dans les établissements comme à Cergy ou à Douai, ne suffira pas à vous exonérer de répondre positivement à la revendication commune des 5 organisations syndicales portant à 1 300 € la prime d'intéressement en lieu et place des 500 € initialement prévus.

C'est ce qui est attendu par les salariés en synthèse des discussions que nous engagerons le mardi 16 mars prochain.

A défaut, vous prendriez la responsabilité de voir les salariés s'exprimer à nouveau et de manière encore plus importante. C'est en tous cas à quoi s'emploiera la CGT dans les jours à venir.

Dès aujourd'hui, nous proposons aux organisations syndicales de nous voir à l'issue des discussions de mardi prochain, afin de construire collectivement la riposte qui s'imposera si vous persistez à rester sourd.

Enfin, et au-delà du montant de la prime revendiquée, la CGT considère que c'est l'ensemble de la politique salariale et des systèmes de rémunération qui est à repenser et à négocier.

C'est une question primordiale, pour laquelle la CGT vous demande d'ouvrir au plus vite de réelles négociations.

Dans l'attente de votre prise en compte,

Veuillez accepter, Monsieur Pelata, mes salutations respectueuses.

Fabien GACHE
DSC CGT RENAULT

