



# GROUPE RENAULT

119, rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE

☎ 01.76.84.14.33 / 01.76.84.14.34 - ☎ 01.76.84.14.35

[www.cgt-renault.com](http://www.cgt-renault.com) - e.mail : [usines@cgt-renault.com](mailto:usines@cgt-renault.com)

Intranet : [www.intra.renault.fr/cgt-central/index](http://www.intra.renault.fr/cgt-central/index) - e.mail : [cgt.central@renault.com](mailto:cgt.central@renault.com)

## COMMUNIQUE DE PRESSE CGT GROUPE RENAULT DU 11/03/2010

- En 2009 : 16,6% d'augmentation pour les 7 membres du comité exécutif, gel des salaires pour tous les autres salariés du groupe.
- En 2010 : 10 000 euros de prime pour les 2 800 Cadres les mieux payés du groupe contre 0,7% d'AGS pour les autres salariés.

Depuis l'annonce (le 15 février 10) d'une prime de 10 000 euros en moyenne pour les Cadres les mieux payés du groupe, le groupe Renault connaît des mouvements de grèves intensifs. Le 1<sup>er</sup> mars, toutes les organisations syndicales CGT/CFDT/CFTC/CFE-CGC/FO ont adressé un courrier commun à la direction générale pour dénoncer la politique de rémunération à deux vitesses et pour demander de récompenser les efforts des salariés en accordant une prime de 800 euros en complément de l'intéressement local\*. Cette prime est calculée sur la base du Free Cash Flow 2009 (2 milliards d'euros). A ce jour, aucune réponse de la part de la direction.

Les organisations syndicales CGT et FO ont appelé au niveau central à des mouvements de protestation pour faire aboutir les revendications. Les autres organisations se sont jointes à certains appels locaux en fonction des sites.

**Tous les salariés de Renault maison-mère, toutes catégories confondues, font corps commun contre les injustices sociales de la politique de rémunération du groupe Renault.**

**Encore plus fort**, en 2009, la direction, évoquant le contexte de la crise, a gelé tous les salaires et supprimé les primes de performances économiques des Cadres. Tandis que les comptes consolidés 2009 du groupe confirment que les membres du comité exécutifs (hors le PDG) au nombre de 7 (<http://www.renault.com/fr/groupe/management-et-gouvernance/comite-executif-groupe/Pages/comite-executif-de-groupe.aspx>) ont vu leur salaire fixe passer de 2,4 millions d'euros en 2008 à 2,8 millions d'euros en 2009. Soit une augmentation de 16,6% (à périmètre constant).

### A2 – Rémunération des membres du Comité exécutif

Les rémunérations et avantages assimilés suivants, alloués aux membres du Comité exécutif (hors Président-Directeur Général) ont été comptabilisés en charge :

(En millions d'euros)	2009	2008
Salaire – part fixe	2,8	2,4
Salaire – part variable	-	-
Charges sociales patronales	1,0	1,1
Retraites complémentaires	1,1	1,7
Autres éléments de rémunération	-	0,1
Total rémunération hors plans de stock-options	4,9	5,3
Plans de stock-options	1,2	1,5
Plans de stock-options – effet des annulations	-	(3,7)
Total plans de stock-options	1,2	(2,2)
<b>Membres du Comité exécutif</b>	<b>6,1</b>	<b>3,1</b>

Extrait des comptes consolidés de Renault 2009. Page 77.

Disponible sur le lien suivant <http://www.renault.com/fr/Lists/ArchivesDocuments/Groupe%20Renault%20-%20Comptes%20consolidés%202009.pdf>

\*Voir courrier du 1/03/2010 commun ci-joint