



# **GROUPE RENAULT**

119, rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE

☎ 01.76.84.14.33 / 01.76.84.14.34 - ☎ 01.76.84.14.35

[www.cgt-renault.com](http://www.cgt-renault.com) - e.mail : [usines@cgt-renault.com](mailto:usines@cgt-renault.com)

Intranet : [www.intra.renault.fr/cgt-central/index](http://www.intra.renault.fr/cgt-central/index) - e.mail : [cgt.central@renault.com](mailto:cgt.central@renault.com)

## Communiqué de Presse du 17 février 2010

### **Quand Renault donne à ses cadres dirigeants 9% de prime (soit environ 10000 € chacun), les autres salariés du groupe devraient se contenter de 0.7% d'AGS. C'est injuste et inéquitable !**

Dans un courrier interne adressé aux cadres dirigeants du Groupe Renault, Patrick Pélata, directeur du Groupe informe les cadres dirigeants (directeur d'usines, chef de services, directeur de filiales, environ 1000 salariés) que la direction générale a décidé de leur accorder une Prime Performance Groupe (PPG) au titre de l'exercice 2009 qui se composera en deux éléments :

- Une part fixe : 4% de la rémunération annuelle
- Une part variable : 5% de la masse salariale des « éligibles »

**Soit en moyenne 10000 € par personne.**

Dans ce courrier interne, Monsieur Pélata a écrit:

« Cette décision reconnaît les résultats obtenus dans un contexte particulièrement difficile et l'engagement de « **tous** » pour atteindre un free cash flow (flux de trésorerie disponible) positif. » (Dixit M.Pelata)

**La CGT condamne avec force cette politique de récompense sélective. Le résultat obtenu est bien issu des sacrifices de tous, et chacun doit retrouver récompense de ses efforts.**

Mais dans les « **tous** » M.Pélata exclue 90% des salariés du Groupe, ceux qui subissent le chômage partiel, ceux qui touchent 1300 € par mois, ceux qui ont vu leurs conditions de travail se dégrader, ceux qui subissent le stress au travail, les ingénieurs et cadres qui n'ont pas touché leur prime de 2008.... Bref, ceux qui ont subi l'austérité salariale et qui ont le plus besoin de cette prime.

Lorsqu'il s'adresse aux cadres dirigeants, M. Pélata se félicite des résultats du Groupe, mais quand il s'adresse aux autres salariés, il ne manque pas d'évoquer la situation très délicate et de rappeler que l'austérité salariale est vitale pour le Groupe...

La C.G.T a interpellé M.Pelata par courrier pour demander l'extension de la prime à tous les salariés du groupe. La C.G.T. appelle les salariés à exprimer leur mécontentement et à exiger une politique salariale plus juste.

Boulogne Billancourt, 17 février 2010