



# RENAULT RETAIL GROUP

## Réseau commercial

Intranet : [www.intra.renault.fr/cgt-central/index](http://www.intra.renault.fr/cgt-central/index)

Courriel Intranet Renault : [cgt.central@renault.com](mailto:cgt.central@renault.com)

Site Internet : [cgt-renault.com](http://cgt-renault.com) Courriel : [rfa@cgt-renault.com](mailto:rfa@cgt-renault.com)



## Revendiquer, Résister, Gagner

### Déclaration Cgt du CCE ordinaire du 30 mars 2010

**N**ous aborderons lors de cette réunion un certain nombre de sujets. Malheureusement la période écoulée n'a pas permis à la CGT de vous communiquer en amont les points que nous aurions souhaité voir figurer à l'ordre du jour, mais vous comprendrez aisément que chaque CCE est une occasion importante pour que les préoccupations des salariés soient débattues.

**Les élections CA** ont été de l'avis, aussi bien de celles et ceux qui se sont déplacés dans le réseau que des personnes en charge d'organiser les scrutins, nettement moins bien maîtrisées que celles de RENAULT. Les retards d'acheminement des professions de foi ajoutés à l'envoi tardif des votes par correspondance et l'oubli de certains salariés ont perturbé certains relais locaux. Par contre, les moyens pour apposer les affiches ou les professions de foi ont été sabotés sciemment par certaines directions locales, ce qui n'a pas rendu honneur à notre scrutin. Malgré tous vos efforts, les salariés ont majoritairement renouvelé leur confiance à la Cgt avec plus de 54% des suffrages exprimés.

**La mobilisation des salariés d'ARKANEO** a fait ressurgir le débat sur l'intégration de nos filiales au sein de l'UES. En dehors des engagements pris par la direction, il est aujourd'hui indispensable que nous discutons d'un nouveau périmètre de l'UES. Tous les salariés de RRG et ses filiales doivent avoir les mêmes acquis sociaux. La CGT demande que des négociations s'engagent immédiatement sur ce point. Quelle est votre position sur le sujet ?

**La situation des femmes dans l'entreprise**, malgré les « efforts » faits par Renault pour commencer à détruire le fameux « plafond de verre », reste préoccupante.

Écarts de salaires importants que la direction justifie trop facilement par l'absence de comparaison possible dans les métiers. Des carrières qui évoluent très peu car la culture d'entreprise enferme les femmes dans des métiers « standards ». Trop peu de promotions internes comme le prouve l'embauche, le plus souvent externe, des vendeuses DACIA. Quasiment aucune prise en compte des contraintes familiales par des aménagements d'horaires.

Nous allons bientôt débiter les travaux en vue d'un **accord sur la prévention des risques psychosociaux**. Même si nous n'avons pas souhaité signer l'accord de méthode, pour les raisons que vous connaissez, vous vous doutez bien que nous n'allons pas rester sur le quai à regarder passer le train, tant est sensible le sujet comme nous l'a confirmé la campagne CA. Le partenariat que vous proposez est un piège pour nous tant les intérêts des directions sont opposés à ceux des salariés. A l'exemple de directions, de plus en plus nombreuses, qui cherchent systématiquement à minimiser leurs responsabilités en cas d'incidents. Ne parlons même pas des directions qui cachent encore les accidents du travail. Sans rentrer dans les détails de nos futurs débats, vous devez comprendre que c'est la stratégie à l'objectif, la diminution des coûts et des effectifs, l'individualisation des salaires et l'absence d'empathie du management qui sont les

*causes d'une pression qui monte et génère tension, angoisse, stress et dans certains cas des incidents de plus en plus graves. La culture de culpabilisation quasi systématique des salariés sur tous les problèmes : manque de résultats, accidents, mécontentement des clients ... devra changer pour une culture de l'écoute, du dialogue autre qu'un déballage de résultats et la prise en compte des revendications fondamentales des salariés en terme d'emploi et de salaires.*

*Encore une fois, nous ne pouvons passer sous silence **la politique salariale désastreuse**, qu'année après année, vous continuez à vouloir mener au détriment de tout bon sens ! Vouloir continuer toujours plus à individualiser les salaires tel que vous le faites s'apparente étrangement à une destruction programmée d'un salaire permettant de vivre dignement au bénéfice d'un fixe de misère auquel viendront se rajouter des « primes » que vous nous accorderez si nous sommes sages et obéissants. Le résultat des NAO de cette année en est une nouvelle fois le parfait exemple, les augmentations ou plutôt et le terme serait plus adéquat devrions-nous dire les aumônes que vous avez concédées au salarié(e)s, sonnent comme une insulte, comme du mépris jeté à la face de tous ceux et toutes celles qui font la richesse de notre entreprise et sans lesquels messieurs vous ne seriez pas où vous vous trouvez en ce moment et surtout sans lesquels vous n'auriez pas les salaires auxquels vous prétendez chaque mois ! Ne l'oubliez jamais !*

*Vous nous vantez, et à juste titre, la qualité, la technicité des véhicules que nous vendons et entretenons pour la plus grande satisfaction de nos clients alors pourquoi quand nos véhicules, notre savoir-faire sont depuis longtemps entrés dans le 21<sup>ème</sup> siècle voulez-vous ramener nos conditions de travail et nos salaires à l'époque de Germinal !*

*Au risque de nous répéter, vous ne pourrez plus longtemps rester sourds au mécontentement qui couve dans nos succursales ! Faudra t-il que survienne une explosion pour réaliser combien les difficultés que nous rencontrons, pour simplement assurer le quotidien de nos familles, sont pesantes et de plus en plus difficiles à vivre.*

*Il n'est pas question de faire du misérabilisme mais de nous faire entendre la réalité du terrain que depuis les hautes sphères où vous vous trouvez vous semblez ignorer car ce n'est pas en traversant des ateliers entre midi et deux ou bien en s'enfermant dans le bureau d'un directeur pour une réunion que vous pourrez le faire mais en rencontrant les salarié(e)s sur leur poste de travail !*

*Essayez, juste une fois, de faire vivre votre famille avec 1100 ou 1200 euros pendant un mois, essayez de payer vos factures avec les « peut-être » que constitue les primes productivité ou les RVS, vous comprendrez alors réellement combien les demandes des salarié(e)s sont légitimes ! Et si vous trouvez la solution pour y parvenir, elle fera, j'en suis sûr, votre fortune, sinon augmentez-nous ! **La CGT demande la réouverture immédiate des NAO.***