

Grande nouveauté cette année : en plus du constat des hausses de prix habituelles, les économistes sont quasi unanimes pour nous annoncer qu'on a encore rien vu.

LES TEMPS SONT DURS

L'actualité s'est focalisée sur le prix du **pétrole** qui atteint des sommets. Avec un effet visible : hausse du carburant à la pompe et les répercussions indirectes : hausse du coût des transports (voyageurs, marchandises), hausse des produits issus de la pétrochimie (plastique d'emballage, **jouets**, ...). Mais d'autres produits sont concernés :

Les produits agricoles ont augmenté de 6,2% en septembre (dont 23,2 % pour le blé). Le lait a pris entre 30 et 40 %, Les prix à la production, dans l'industrie agroalimentaire ont grimpé de 10 % sur les trois derniers mois.

... MAIS LE PLUS DUR RESTE A VENIR

Les consommateurs n'ont encore rien vu. Dans les prochains mois, ils vont payer de plus en plus cher leurs achats les plus fréquents. **La baguette, le lait, le poulet...** Partout, des hausses sont dans le tuyau des prix alimentaires. Elles apparaissent à tous les stades de la chaîne. Sur les marchés mondiaux d'abord. Les prix sont portés par trois forces majeures : la montée en puissance d'une classe moyenne aspirant à mieux se nourrir dans les pays émergents, un climat capricieux (sécheresse australienne, inondations américaines...) et la concurrence des biocarburants.

La progression est particulièrement forte pour les **céréales**. Le prix de la tonne de blé est passé de 120 à 250 euros en un an. Les prix des **fruits** sont très supérieurs à ceux de septembre 2006 (+23,7%).

Le cours du **porc** risque lui aussi de monter si la hausse des cours des céréales est entièrement répercutée. On peut s'attendre alors à ce que les prix du porc augmentent de 9%. En revanche, les prix du veau (+11,8% en un an) et des volailles (+13,8%) répercutent les hausses de prix de leur alimentation.

Lactalis, le deuxième groupe laitier mondial, s'apprête à augmenter ses tarifs de 15 à 17 % d'ici à décembre. **Bonduelle**, le géant du petit pois, va relever ses prix de 10 % après un coup de pouce de 5 % en juillet.

Dans cette liste non exhaustive, n'oublions pas le prix de **l'eau** qui a enregistré une hausse de 3,6 % par rapport à l'année dernière. Cette hausse est d'ailleurs plus importante que celle constatée l'année précédente (3,1 %).

Les **loyers** ne sont pas en reste. La hausse des loyers s'établit à +4,6% sur PARIS (idem que 2006) et à 3,3% sur la région parisienne (3% en 2006).

Et nos salaires ?

Ils sont la principale préoccupation des Français. Chez Renault, les AGS (Augmentations Générale des Salaires) s'établissent à seulement 1,5 % en 2007, bien loin des hausses de prix.

**Conclusion : ne lâchons rien sur les salaires :
Au printemps, lors des négociations annuelles ;
Dès décembre, en faisant reconnaître nos qualifications
lors des entretiens annuels.
L'enquête salaire de la CGT est faite pour vous y aider.**

ENQUETE SALAIRE NOVEMBRE 2007

Nom (facultatif)	H/F	Votre Entreprise	Direction	Lieu de travail R / L	Votre âge	Votre Ancienneté Entreprise	Prof / Tech ou Position Ingénieur	Coefficient Ou Indice hiérarchique	Base rémunération ou forfait annuel
							1	2	3

Document à remettre à un militant CGT de votre connaissance
 ou à renvoyer par courrier : syndicat CGT LARDY - API : CTL L01 0 02
 ou à renvoyer par fax au 77290.

-----✂-----✂-----✂-----✂-----✂-----✂-----

Réponse possible par Intranet site : www.intra.renault.fr/cgt-rueil-lardy

Exemple ETAM et APR :

BULLETIN DE PAIE

DOCUMENT A CONSERVER SANS LIMITATION DE DUREE

Période du :

Date de paiement :

Mode de paiement :

Nom :

Adresse :

Matricule :

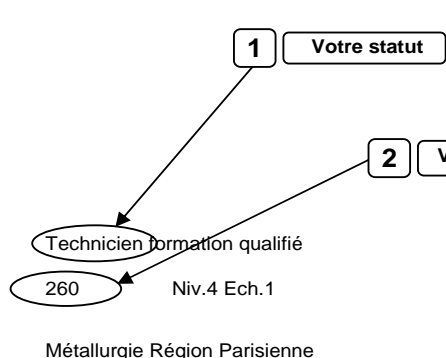
N° Sécurité sociale :

Classification :

Coefficient :

Taux Effectif Garanti :

Convention collective :



Etablissement : Renault Rueil
 67, rue des bons raisins
 92500 Rueil Malmaison
 N° Siret : 780129987 00969
 Code A.P.E. : 341Z
 URSSAF : 3, Rue Franklin BP 430
 93518 Montreuil Cedex
 N° URSSAF : 75U0 000020106082N

ELEMENTS DE PAIE				CHARGES EMPLOYEUR		INFORMATIONS	
Libellé rubrique	Base	Taux ou %	Montant	Taux	Montant		
Appointements mensuels	161,64	16,103	2602,89			Base rémunération	2 121,18 €
Compl. Pratique atelier			14,94			Prime différentielle horaire	92,20 €
						Ancienneté	228,29 €
						Taux prime Ancienneté	18,00 %
						Total base 151,67 h	2 442,37 €

Exemple CADRES :

BULLETIN DE PAIE

RENAULT s.a.s.

DOCUMENT A CONSERVER SANS LIMITATION DE DUREE

Période du :

Date de paiement :

Mode :

Nom :

Adresse :

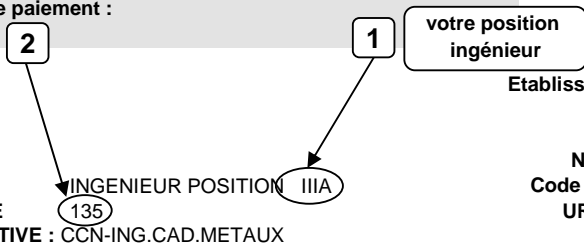
MATRICULE :

N° SECURITE SOCIALE

CLASSIF./POSITION

INDICE HIERARCHIQUE

CONVENTION COLLECTIVE : CCN-ING.CAD.METAUX



Etablissement : Renault Rueil/Lardy
 67, rue des bons raisins
 92500 Rueil Malmaison
 N° Siret : 780129987 00969
 Code A.P.E. : 341Z
 URSSAF : 3, Rue Franklin BP 430
 93518 Montreuil Cedex
 N° URSSAF : 75U0 000020106082N

ELEMENTS DE PAIE				CHARGES EMPLOYEUR		INFORMATIONS	
Libellé rubrique	NB/Base	Taux	Montant	Taux	Montant		
Appointements mensuels		100,000	3.723,67			Forfait annuel	44.684,00 €
						Tx de rémunération	100,00